

СОГЛАСОВАНО

Советом трудового коллектива  
МБУДО "СШОР № 2 по лёгкой атлетике  
имени Л.Н. Мосеева" г. Челябинска  
Протокол от « 17 » апреля 2023 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБУДО "СШОР № 2 по  
лёгкой атлетике имени Л.Н. Мосеева"  
г. Челябинска

от « 19 » апреля 2023 г. № 111

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о Совете трудового коллектива МБУДО "СШОР № 2 по лёгкой атлетике имени Л.Н. Мосеева" г. Челябинска**

#### **Общие положения**

1. Положение о Совете трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2 по лёгкой атлетике имени Л.Н. Мосеева» города Челябинска (далее – Учреждение) разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива.

2. Совет трудового коллектива (далее – Совет) является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Учреждения и призван обеспечивать взаимодействие руководителя Учреждения, работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

3. В своей деятельности Совет подотчетен общему собранию трудового коллектива Учреждения.

4. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### **Порядок образования и состав Совета трудового коллектива**

5. Члены Совета избираются общим собранием работников тайным голосованием, на срок не более, чем 2 календарных года.

6. Количество членов, входящих в Совет, определяется решением общего собрания трудового коллектива.

7. Членом Совета могут быть только работники Учреждения. В Совет не могут быть избраны временные работники, практиканты, стажеры.

8. Количественный состав Совета составляет не более 9 человек, при этом представителей администрации должно быть не более 1/4 состава Совета; сотрудников, работающих по совместительству - не более 1/4 состава Совета.

9. Избранными в состав Совета считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

10. В случае прекращения своих полномочий одного или нескольких членов Совета, общим собранием трудового коллектива выбираются новые члены Совета в соответствии с пунктом 2.4.

11. Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

12. По решению общего собрания работников полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

13. Председатель Совета трудового коллектива избирается членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

14. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

15. Председателем Совета трудового коллектива не могут быть избраны представители администрации и сотрудники, работающие по совместительству.

16. Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, отчитывается на общем собрании работников Учреждения.

17. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета трудового коллектива.

### **Компетенция Совета трудового коллектива**

18. В компетенцию Совета трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия руководителя Учреждения, работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

19. К компетенции Совета трудового коллектива относятся следующие вопросы:

- 1) Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. Инициатива по проведению таких переговоров.
- 2) Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.
- 3) Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.
- 4) Обсуждение с работодателем вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию.
- 5) Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития Учреждения.
- 6) Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, по назначению стимулирующих выплат, охране труда и других.
- 7) Обсуждение вопросов и утверждение принятых решений, относящихся к любой основной и текущей деятельности Учреждения, от лица общего собрания работников и лица Тренерского совета в рамках своей компетенции.
- 8) Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

20. Совет трудового коллектива имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами Учреждения, коллективным договором. Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления Учреждением соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

## **Заседание Совета трудового коллектива**

21. Заседание Совета трудового коллектива проводится не реже одного раза в месяц (первый понедельник каждого месяца).

22. Внеочередное заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, работодателя или администрации Учреждения.

23. Повестка заседания публикуется в официальной рабочей группе трудового коллектива (мессенджер Viber) за три дня до даты проведения.

24. Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет более половины от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

25. Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

26. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом. При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов совета трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.

27. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать приглашенные специалисты, заинтересованные лица, без права голоса.

28. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол. В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол заседания Совета трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

29. Решения, принятые на заседании публикуются на следующий день после даты проведения заседания в официальной рабочей группе трудового коллектива (мессенджер Viber), после чего члены трудового коллектива могут высказать свои замечания по принятым решениям в течении трех дней. Затем решения либо утверждаются окончательно, либо возвращаются на доработку.

30. Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Совета трудового коллектива, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета трудового коллектива, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета трудового коллектива, не имеют силы.